



СОГЛАСОВАНО

На заседании общего собрания  
ГБПОУ ЛО «Тосненский  
политехнический техникум»  
Протокол от 03.11.2017 г. № 4

УТВЕРЖДЕНО

приказом директора  
ГБПОУ ЛО «Тосненский  
политехнический техникум»  
от 13.11.2017 № 227



Ю.В. Исмаилова

ЛОКАЛЬНЫЙ АКТ № 35

**КОДЕКС**  
**профессиональной этики педагогических работников**  
**государственного бюджетного профессионального**  
**образовательного учреждения Ленинградской области**  
**«Тосненский политехнический техникум»**

г. Тосно, Ленинградская область

## СОДЕРЖАНИЕ

1. Общие положения.....	3
2. Принципы и правила служебного поведения .....	3
3. Этические нормы служебного поведения педагогических работников .....	4
4. Заключительные положения .....	6

## **1. Общие положения**

1.1. Кодекс этики педагогических работников (далее – работников) государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Ленинградской области «Госненский политехнический техникум» (далее – Техникум) направлен на укрепление корпоративной культуры образовательного учреждения, создание комфортных условий образовательной среды и положительного имиджа и деловой репутации ОО как образовательной организации во внешней среде.

1.2. При приеме на работу в Техникум руководитель подразделения обязан ознакомить работника с содержанием указанного Кодекса.

## **2. Принципы и правила служебного поведения**

2.1. Педагогические работники обязаны:

- соблюдать Конституцию Российской Федерации, законодательство Российской Федерации, Устав Техникума и другие нормативных правовых актов;
- исходить из представления, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина является важной составляющей деятельности Техникума;
- обеспечивать эффективную работу Техникума;
- при исполнении должностных обязанностей и профессиональных функций не оказывать предпочтения каким-либо индивидам, профессиональным и социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния индивидов, профессиональных или социальных групп и организаций;
- соблюдать нормы профессиональной этики и правила делового поведения;
- проявлять корректность и внимательность в обращении с обучающимися и должностными лицами;

- проявлять толерантность и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;
- уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации, оказывать содействие в получении достоверной информации в установленном порядке;
- противодействовать проявлениям коррупции и предпринимать меры по ее профилактике в порядке, установленном действующим законодательством;
- проявлять при исполнении должностных обязанностей честность, беспристрастность и справедливость.

2.2. Работник может обрабатывать и передавать служебную информацию при соблюдении действующих в Техникуме норм и требований, принятых в соответствии с законодательством Российской Федерации.

2.3. Работник обязан принимать соответствующие меры по обеспечению безопасности и конфиденциальности информации, которая стала известна ему в связи с исполнением им должностных обязанностей и за несанкционированное разглашение которой он несет ответственность.

2.4. Работник, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, должен стремиться быть для них образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в организации/подразделении благоприятного морально-психологического климата.

### **3. Этические нормы служебного поведения педагогических работников**

3.1. Субъектам отношений необходимо воздерживаться от:

- любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по отношению к обучающимся и коллегам;

➤ грубости, пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний по отношению к обучающимся и коллегам;

➤ принятия пищи, разговоров по телефону во время учебных занятий, служебных совещаний, бесед и иных форм организованного общения.

3.2. Субъекты отношений призваны способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе конструктивного делового сотрудничества;

3.3. Внешний вид работника и его одежда должны соответствовать деловому стилю, а также отличаться сдержанностью и аккуратностью.

3.4. Работник должен быть требователен по отношению к себе и стремиться к самосовершенствованию и самовоспитанию.

3.5. Работник должен понимать и помнить, что своим поведением поддерживает и защищает профессиональную честь и передает молодому поколению профессиональные, национальные и общечеловеческие культурные ценности.

3.6. Репутация преподавателя как представителя Техникума основывается на его компетентности, справедливости и такте.

3.7. Стиль общения преподавателя с обучающимися строится на взаимном уважении.

3.8. Преподаватель должен выбирать такие методы работы с обучающимися, которые способствуют (кроме формирования необходимых профессиональных компетенций) их совершенствованию, самостоятельности, инициативности, ответственности, самоконтроля, желания сотрудничать и помогать друг другу.

3.9. При оценке поведения и достижений обучающихся преподаватель должен стремиться укрепить их самоуважение, веру в свои силы, повысить мотивацию к обучению.

3.10. В стенах Техникума работник должен помнить о культуре своей речи и соблюдении правил делового общения.

3.11. Работник не должен:

- повышать голос, унижать личное достоинство обучающихся;
- намеренно искажать имена и фамилии;
- публично обсуждать личную жизнь обучающихся или их недостатки;
- обсуждать с обучающимися профессиональные и личностные недостатки своих коллег;
- использовать оценку знаний как средство сведения личных счетов;
- завышать оценочные баллы для искусственного поддержания успеваемости;
- использовать ненормативную лексику.

#### **4. Заключительные положения**

4.1. Настоящий Кодекс вступает в силу с даты его утверждения директором Техникума.

4.2. Кодекс утрачивает силу в случае принятия нового Кодекса профессиональной этики педагогического работника государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Ленинградской области «Тосненский политехнический техникум».

4.3. Вопросы, не урегулированные настоящим Кодексом, подлежат урегулированию в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, Уставом образовательного учреждения и иными локальными нормативными актами Техникума.

Разработчики:

заместитель директора по  
учебно-производственной работе

С.С. Шполянская